

POLITIKA FAIVELEY TRANSPORT CZECH a.s.

Abychom zajistili, že jsme uznáni jako nejlepší dodavatel služeb a inovativních, bezpečných, spolehlivých a reprodukovatelných systémů v železničním průmyslu, jsou našimi prioritami:

- ♦ výrazně zlepšovat KVALITU našich výrobků a služeb
- ♦ zajistit plnění závazků ve SPOLEHLIVOSTI dodávání,
- ♦ zlepšovat ZISKOVOST našich produktových řad a našich potřeb na provozní kapitál,
- ♦ rozvíjet motivaci a spokojenost našich ZAMĚSTNANCŮ,
- ♦ zvládnout rizika s ohledem na BEZPEČNOST PRODUKTU, ale i na BEZPEČNOST/ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ a jeho ochranu.

Při uplatňování této politiky, s trvalým úmyslem uspokojit naše zákazníky a všechny zainteresované strany v celkovém průběhu celého životního cyklu našich výrobků, jsou zavázáni ředitelé FAIVELEY TRANSPORT CZECH a.s. s těmito následujícími tématy s podporou všech zaměstnanců:

BEZPEČNOST- ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- ♦ Zajištění bezpečnosti je nejvyšší prioritou FAIVELEY TRANSPORT CZECH a.s.
- ♦ Zajištění integrace BEZPEČNOSTI v našich procesech a vnitřních/ vnějších vztazích jako společně sdílené cíle
- ♦ Udržování managementu bezpečnosti a životního prostředí v souladu se stanovenou vizí HSE společnosti s cílem neustálého zlepšování,
- ♦ Plnění právních povinností a dalších požadavků
- ♦ Minimalizovat využití přírodních zdrojů (voda, plyn, elektřina)
- ♦ Snižovat poruchy vztahující se k naší produkci odpadů v souladu se stanovenými CÍLI HSE a cílovými hodnotami

KVALITA

- ♦ Plnit všechny závazné požadavky, které se vztahují na naše výrobky
- ♦ Podporovat kulturu kvality v celé společnosti
- ♦ Zlepšit kvalitu našich produktů, a zejména snížit počet otevřených reklamací 0 km a zlepšit naši reaktivitu k jejich uzavření
- ♦ Zlepšit spolehlivost a bezpečnost produktů na základě zpětné vazby a RAMS
- ♦ Udržovat Quality Management s cílem zajistit trvalé zlepšování
- ♦ Zdůraznění validace vyráběných produktů/procesů
- ♦ Zajištění spolehlivosti našich výrobních procesů
- ♦ Zlepšení spolupráce a zainteresovanosti našich dodavatelů a subdodavatelů

VČASNOST

- ♦ Identifikovat a implementovat programy snižování nákladů
- ♦ Plnění našich závazků vůči stanoveným milníkům v projektech, v dodávkách zařízení a náhradních dílů a poskytovaných službách pro zákazníky
- ♦ Sdílet management Dodání/Kapacita prostřednictvím Sales & Operation proces
- ♦ Zlepšení termínů realizace oprav
- ♦ Rozvíjet vztahy s našimi dodavateli a subdodavateli s cílem zajistit spolehlivost dodávek (OTD)
- ♦ Zkrácení doby výrobního cyklu pro produkt: vývoj- industrializace- výroba- dodávka

RENTABILITA

- ♦ Zvýšit naši provozní marži.
- ♦ Snížit náklady na nekvalitu
- ♦ Snížit náš provozní kapitál a rozvíjet generování naší hotovosti.
- ♦ Zlepšit produktivitu průřezem společnosti.

LIDSKÉ ZDROJE

- ♦ Rozvíjet flexibilitu a týmovou práci
- ♦ Sdílet společné cíle
- ♦ Sdílet informace o vývoji shora dolů a komunikovat zdola nahoru

17. 2. 2017

Faiveley Transport Czech a.s.
Managing Director
Michel Ledroit



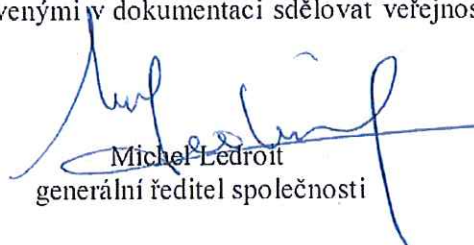
VIZE HSE

FAIVELEY TRANSPORT LEKOV a.s.

FAIVELEY TRANSPORT LEKOV a. s. (dále též organizace) se specializuje na činnosti, služby a produkty související s vývojem a výrobou elektrických trakčních přístrojů pro lokomotivy, tramvaje, trolejbusy a metro.

Strategickým cílem organizace je dobudovat efektivně fungující moderní firmu s operativní reakcí na požadavky zákazníků při bezpečném a k životnímu prostředí šetrném provádění prací v nově vybudovaných administrativních, výrobních a logistických prostorách.

- ◆ Zavazujeme se jít cestou ochrany a tvorby životního prostředí a zlepšování výkonnosti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přihlašujeme se k zodpovědnosti za ně.
- ◆ Zavazujeme se k prevenci znečišťování všech složek životního prostředí
- ◆ Zavazujeme se k prevenci vzniku pracovních úrazů a poškození zdraví
- ◆ Zavazujeme se plnit platná ustanovení všech obecně závazných právních předpisů a jiných požadavků souvisejících s ochranou životního prostředí a bezpečností a ochranou zdraví při práci.
- ◆ Zahrneme problematiku pracovní úrazovosti jako kritérium hodnocení firemní kultury s cílem dosáhnout toho, aby každý zaměstnanec při výkonu své práce cítil osobní odpovědnost za prevenci před vznikem pracovních úrazů, nemocí z povolání nebo jiných mimořádných událostí.
- ◆ Zaměříme se na snižování produkce odpadů, zejména u směsného komunálního odpadu.
- ◆ Budeme postupně snižovat spotřebu energií a médií
- ◆ Využijeme systém vzdělávání a výcviku zaměstnanců ke zvyšování jejich uvědomění a znalostí v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci s důrazem na proaktivní činnost.
- ◆ Soustavnou identifikací nebezpečí, posuzováním rizik a nastavením způsobů jejich řízení budeme neustále zvyšovat výkonnost bezpečnosti a ochrany zdraví při práci podle stanovených kritérií.
- ◆ Vizi HSE budeme sdělovat všem osobám pracujícím pro nebo jménem organizace a všem osobám při výkonu pracovních a souvisejících činností a dále osobám, které se s vědomím organizace pohybují na našich pracovištích nebo v našich prostorách a budeme ji uplatňovat i u dodavatelů produktů a služeb a externích zdrojů.
- ◆ Vizi HSE budeme vhodnými způsoby stanovenými v dokumentaci sdělovat veřejnosti, orgánům státní správy a samosprávě a zákazníkům.



Michel Ledroit
generální ředitel společnosti

V Blovicích dne 12. března 2015

CÍLE A CÍLOVÉ HODNOTY HSE

Společnost FAIVELEY TRANSPORT CZECH a.s. prohlašuje v souladu s Vizí HSE z roku 2015 následující cíle a cílové hodnoty integrovaného systému managementu – HSE:

1. Snížit spotřebu/odběr neobnovitelných zdrojů energie a vody

Cílové hodnoty: a) elektrické energie o 2% v roce 2018 oproti roku 2017
b) zemního plynu o 3% v roce 2018 oproti roku 2017
c) vody o 3% v roce 2018 oproti roku 2017

Hodnoceno jako poměr odebraného množství k obratu organizace za období kalendářního roku.

Odpovídá: vedoucí pracovníci na všech stupních řízení

Termín: 31. 12. 2018

Kontrolní termín: čtvrtletně

2. Nadále snižovat produkci směsného komunálního odpadu.

Cílová hodnota: Snížit množství směsného komunálního odpadu vyprodukovaného v roce 2018 důsledným tříděním tak, aby tvořil max. 1/6 objemu vyprodukovaných odpadů v daném roce

Odpovídá: vedoucí pracovníci na všech stupních řízení

Termín: 31. 12. 2018

Kontrolní termíny: pololetně

3. Snížit množství nebezpečných odpadů

Cílová hodnota: Předat během roku 2018 4 000 litrů použitých barev s rozpouštědly k regeneraci.

Odpovídá: mistr lakovny

Termín: 31. 12. 2018

Kontrolní termíny: pololetně

4. Snížit fugitivní emise VOC

Cílová hodnota: Během roku 2018 snížit fugitivní emise ve výrobě nahrazením ETHYLALKOHOLU jiným odmašťovacím přípravkem, a to v rozsahu 20% z celkového použitého množství daného roku

Odpovídá: vedoucí SFU A&M

Termín: 31. 12. 2018

Kontrolní termíny: pololetně

PROGRAMY DOSAŽENÍ CÍŮ INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMENTU

Společnost FAIVELEY TRANSPORT CZECH a.s. stanovuje, zavede a bude udržovat k dosahování svých cílů a cílových hodnot následující programy:

Cíl /Cílová hodnota	Zodpovídá	Opatření/termíny	Zdroje
Snižit spotřebu/odběr neobnovitelných zdrojů energie a vody Cílové hodnoty: a) el. energie o 3% v roce 2018 oproti roku 2017 b) zemního plynu o 3% v roce 2018 oproti roku 2017 c) vody o 5% v roce 2018 oproti roku 2017	Vedoucí pracovníci na všech stupních řízení	Vzhledem ke stále probíhajícímu transferu firmy, přidružování dalších divizí ze zahraničí zatím nejsou přijata žádná zásadní opatření, probíhá pouze průběžná kontrola spotřeby plynu, vody a elektrické energie 1x za 3 měsíce (i v návaznosti na KPI Group) Periodicky vyhodnocovat stav plnění cíle (čtvrtletně)	Finanční zdroje – bez nároku na další finanční zdroje
Snižit produkci smíšeného komunálního odpadu Cílová hodnota: Snížit množství smíšeného komunálního odpadu vyprodukovaného v roce 2018 důsledným tříděním tak, aby tvořil max. 1/6 objemu vyprodukovaných odpadů	Vedoucí pracovníci na všech stupních řízení	Během vstupního a opakovaných školení EMS opakovaně poučovat zaměstnance o hospodárné produkci a třídění odpadů Denně během START UP auditů kontrolovat třídění odpadů, dále pak týdně během auditů prováděných TOP MANAGEMENTEM (GEMBA walk) Periodicky vyhodnocovat stav plnění cíle (pololetně)	Lidské zdroje, výcvik a kontrola
Snižit množství nebezpečných odpadů Cílová hodnota: Předat během roku 2018 4 000 litrů použitých barev s rozpuštědly k regeneraci.	ministr lakovny	Při nashromáždění zbytků barev ředěných ředidlem z lakovny v objemu 1 000 litrů (IBC box), dříve odpad s kódem 08 01 11, předat odborné firmě ECO-F k regeneraci Periodicky vyhodnocovat stav plnění cíle (pololetně)	Finanční zdroje – bez nároku na další finanční zdroje

Snížit fugitivní emise VOC Cílová hodnota: během roku 2018 snížit fugitivní emise ve výrobě nahrazením ETHYLALKOHOLU jiným odmašťovacím přípravkem, a to v rozsahu 20% z celkového použitého množství daného roku	vedoucí SFU A&M	Výběr náhrady odmašťovacího přípravku Termín: duben 2018 Změnit technologické postupy pro dané operace, kde lze nahradit odmašťovací přípravek (s nižším % VOC) Termín: květen-červen 2018 Proškolení všech pracovníků s výše uvedeným Termín: 30. 6. 2018	Finanční zdroje – bez nároku na další finanční zdroje
Usilovat o 0 pracovních úrazů s pracovní neschopností Cílová hodnota: 0 pracovních úrazů s PN	Vedoucí pracovníci na všech stupních řízení Technik BOZP, PO a referent ŽP	Denně během START UP auditů, které v sobě mají implementovány body z oblasti BOZP (2MW = 2 minute warning), kontrolovat jak používání OOPP, tak denně vyhledávat případná rizika a nebezpečí na pracovišti každého pracovníka. Během vstupního a opakovaných školení BOZP opakovaně poučovat zaměstnance o prevenci vzniku pracovních úrazů. Neustálá aktualizace registru rizik BOZP v souladu s transferovanými činnostmi Periodicky vyhodnocovat stav plnění cíle (měsíčně)	Lidské zdroje, výcvik a kontrola

V Blovicích dne 5. února 2018

Michel Ledroit
generální ředitel společnosti

